



ผลการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนแม่ทอดวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในภาพรวม เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาสำหรับเป็นแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา	1
ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา	3
ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	4
ส่วนที่ 4 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา	7
ภาคผนวก	
คณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566	

ส่วนที่ 1

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนแม่ถอดวิทยาได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โรงเรียนได้พัฒนาและดำเนินการในการทำงานให้เป็นไปตามแนวทางของคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานโรงเรียนมีแนวคิดการพัฒนาคู่มือ หลักเกณฑ์ นวัตกรรมต่าง ๆ ในการเตรียมพร้อมสู่การประเมินเพื่อความสะดวกในการวิเคราะห์ประเมินผลโปร่งใส และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงาน

สำหรับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการดำเนินงานในครั้งนี้ไว้โดยลดความยุ่งยากซับซ้อน

นอกจากนี้ ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้กำหนดให้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ต่อไป

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เป็นการประเมินเชิงบวก ครอบคลุมการปฏิบัติราชการตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 5
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 6 - ตัวชี้วัดที่ 8
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 9 - ตัวชี้วัดที่ 10

3. คะแนนภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของ โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แสดงได้ดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA
	ปี 2565
โรงเรียนแม่ถอดวิทยา	95.37
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมโรงเรียนแม่ถอดวิทยา	95.37

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

คะแนนภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แสดงได้ดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA
	ปี 2565
โรงเรียนแม่ถอดวิทยา	95.37
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมโรงเรียนแม่ถอดวิทยา	95.37

จากข้อมูลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมโรงเรียนแม่ถอดวิทยาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พบว่า โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ 95.37 มีคะแนนอยู่ในระดับ AA ซึ่งยังสามารถพัฒนาให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้นไปได้จึงควรมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา โดยควรมีขั้นตอน ได้แก่

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำมาตรการหรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอมาตรการและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปี พ.ศ.2566 ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

ส่วนที่ 3

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ในปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ดังนั้นโรงเรียนแม่ถอดวิทยาจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวม เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาสำหรับเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติรวมถึงกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนแม่ถอดวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการ ผู้รับผิดชอบและการกำกับติดตาม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน 2. ประชุมหรือชี้แจงเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	1. นางสาวสุกัญญา เกษมศรี 2. นางสาวบุษบา ตาทิตย์ 3. กลุ่มงานบริหาร 4 ฝ่าย 4.ตัวแทนครูในคณะกรรมการสถานศึกษา 5. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	- รายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
2. ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับช่องทางเผยแพร่ และติดต่อสำหรับผู้ใช้บริการที่ได้รับทราบ	1. จัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบัน ทันเหตุการณ์ 2. ปรับปรุงเพจ Facebook ของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบัน ทันเหตุการณ์	1.นางสาวบุษบา ตาทิตย์ 2.นายกนต์ธร เครือคำลือ 3. กลุ่มงานสารบรรณของโรงเรียน	- รายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
3. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง	1. กำกับ ติดตามให้มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ 2. กำกับ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดโดยรายงานและสรุปผลการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ	กลุ่มงานการเงินของโรงเรียน	- รายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
4. มีแนวทางปฏิบัติงานพัสดุที่ถูกต้อง	1. กำกับ ติดตามให้มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับงานพัสดุ 2. กำกับ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดโดยให้รายงานและสรุปผลการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ ฯ	กลุ่มงานพัสดุของโรงเรียน	- รายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
5. มีแนวทางป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	1. กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานบริหารงาน 4 ฝ่าย	- รายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>6. มีมาตรการพัฒนาความรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด 3. กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 4. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มงานบริหารงาน 4ฝ่าย 2. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน 	<p>- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

ส่วนที่ ๔

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนแม่ถอดิวทยา

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้ดำเนินการโดยดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวมและการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาสำหรับเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ รวมถึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

โรงเรียนแม่ถอดิวทยา ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน



ประกาศโรงเรียนแม่ถอดิวทยา

เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา

ด้วยโรงเรียนแม่ถอดิวทยา ได้จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจงาน/ลักษณะงาน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 54 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่ได้กำหนดเรื่องการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ต่อ นโยบายการพัฒนาของภาครัฐ ซึ่งรัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาจนเข้ารับการศึกษาตาม วรคหนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากล และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้หลักการจัดการศึกษาให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยมีการกระจายอำนาจ สู่เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายๆ ภาคส่วน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนตามนโยบาย การจัดการศึกษา และขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ถอดิวทยา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจงาน หรือลักษณะงาน

โรงเรียนแม่ถอดิวทยา จึงได้มีการกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน วิธีการดำเนินการ ขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาในการมีส่วนร่วมโรงเรียนแม่ถอดิวทยา ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีกรอบแนวทางการเข้ามา มีส่วนร่วมการวางแผน การดำเนินการ กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน การแสดงความคิดเห็นผ่าน เว็บไซต์ หรือการแสดงความคิดเห็นตามแบบสอบถามมีการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหา และนำข้อเสนอแนะ ปัญหาเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ.2566

ลงชื่อ

(นางสาวสากา กิ่งทะนงค์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถอดิวทยา



2. ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับช่องทางการเผยแพร่และติดต่อสำหรับผู้ให้บริการได้รับทราบ



ประกาศโรงเรียนแม่สอดวิทยา

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของโรงเรียนแม่สอดวิทยา

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินการตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบัน นั้น

โรงเรียนแม่สอดวิทยา จึงกำหนดมาตรการแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

1. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนแม่สอดวิทยา ดังนี้

1.1 หน่วยงานเจ้าของข้อมูล นำส่งข้อมูลข่าวสาร พร้อมแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนแม่สอดวิทยา โดยระบุชื่อ ตำแหน่ง หน่วยงาน และข้อมูลการติดต่อกลับอย่างชัดเจน

1.2 โรงเรียนแม่สอดวิทยา ดำเนินการอนุมัติ/อนุญาตให้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์

โรงเรียนแม่สอดวิทยา โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (Web Master) ซึ่งได้รับสิทธิเข้าสู่ระบบบริหารจัดการ ดำเนินการนำข้อมูลข่าวสารขึ้นเว็บไซต์ในหมวดหมู่ที่ถูกต้อง ระบุแหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ของข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภทไฟล์ ขนาดไฟล์ และประสานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูลข่าวสารนั้น

1.3 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (Web Master) มีหน้าที่ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูล (นำออกเมื่อครบเวลา) และความครบถ้วนตามมาตรฐานเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ (Government Website Standard Version 2.0) ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 และข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการข้อมูลของราชการกำหนด ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

1.4 จัดเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log File) ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. 2550

1.5 การรักษาความปลอดภัยสารสนเทศบนเว็บไซต์ ลดความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางอินเทอร์เน็ต (Cyber Security) ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และมาตรการรักษาความมั่นคงและปลอดภัยสำหรับเว็บไซต์ (Website Security Standard) ประกาศโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) อาทิ การติดตั้งใบรับรองความปลอดภัย (CA) และใช้ HTTPS

(Hypertext Transfer Protocol Secure) ช่วยรักษาความสมบูรณ์ถูกต้องของข้อมูลผู้ใช้และเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับระหว่างคอมพิวเตอร์ของผู้ใช้กับเว็บไซต์ที่มีบริการรับข้อมูล การใช้ Software หรือ Hardware ป้องกันการบุกรุกโจมตี (Firewall)

1.6 ข้อมูลข่าวสารต้องใช้คำอธิบาย/คำบรรยายเนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความเหมาะสม ไม่ขัดต่อกฎหมาย

2. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนแม่สอดวิทยา ดังนี้

2.1 หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ

2.2 การนำเข้าสู่ข้อมูลข่าวสาร ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ระบุแหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ของข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภท (นามสกุล) ไฟล์ ขนาดไฟล์ โดยมีลำดับการปฏิบัติอย่างน้อย ดังนี้

2.2.1 เจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลข่าวสารที่ประสงค์จะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์พิจารณาอนุญาต ด้วยแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนแม่สอดวิทยา ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

2.2.2 แจ้งผลการนำขึ้นเผยแพร่ให้เจ้าของข้อมูลทราบ

3. การตรวจสอบและติดตาม

3.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ (Web Master)

3.2 ผู้รับผิดชอบ (Web Master) จะต้องตรวจสอบข้อมูลให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่าง

เสมอ

3.3 ผู้รับผิดชอบ (Web Master) จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ

ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ.2566

ลงชื่อ

(นางสาวโสภา กันทะวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่สอดวิทยา

ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. ติดต่อทางเว็บไซต์หน่วยงาน

https://data.bopp-obec.info/web/index_view.php?School_ID=1052500171&page=info

หรือ <https://mtwit.ac.th/main/>

๒. ติดต่อทางเพจ Facebook : <https://www.facebook.com/maethodwitaya>

๓. ติดต่อโดยตรงที่โรงเรียนแม่สอดวิทยา ตำบลแม่สอด อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

๔. ติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 054-838538

๕. ติดต่อเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น จดหมาย ส่งถึงผู้อำนวยการโรงเรียนแม่สอดวิทยา เลขที่ 67 ตำบลแม่สอด

อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง 5๒๑๖๐

6. ติดต่อทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ maethodwittaya@gmail.com

3. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง



ประกาศโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา มีความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน และสอดคล้องกับหลักการของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปด้วย ความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา 30 วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถ ตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด
3. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ที่ ประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
5. ห้ามให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ซับซ้อน
6. ให้เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้
 - 6.1 ตรวจสอบชื่อ- สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาใน หน่วยงาน หรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ
 - 6.2 ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์ หรือ เกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงาน หรือไม่
 - 6.3 ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ ส่วนคนหรือ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
7. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษาทราบเป็นประจำทุกเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวโสกา กันทะวงค์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

4. มีแนวทางปฏิบัติงานพัสดุที่ถูกต้อง



ประกาศโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

การจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา มีความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน และสอดคล้องกับหลักการของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปด้วย ความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา 30 วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถ ตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด
3. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ที่ ประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
5. ห้ามให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ซับซ้อน
6. ให้เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้
 - 6.1 ตรวจสอบชื่อ- สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาใน หน่วยงาน หรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ
 - 6.2 ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์ หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน หรือไม่
 - 6.3 ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ ส่วนคนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
7. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษาทราบเป็นประจำทุกเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวโสภา กันทะวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถอดวิทยา



ประกาศโรงเรียนแม่ถอดวิทยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

.....

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา ในฐานะที่เป็นโรงเรียนของรัฐบาล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำปาง เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ในการผลักดัน ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้ มีนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของครู บุคลากร และเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยมี แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. บุคลากรของโรงเรียน ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับหรือให้สินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 2. บุคลากรของโรงเรียนต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือ ประโยชน์ ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนแม่ถอดวิทยา หรือ ประโยชน์ของผู้ที่ เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอันใด
 3. บุคลากรของโรงเรียน ต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นได้ โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
 4. บุคลากรของโรงเรียน พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียน ทันที
 5. โรงเรียนคำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยไม่ ดำเนินการดำเนินลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 6. การจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียน ห้ามมิให้มีการรับหรือการให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
 7. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ อื่นใดที่โรงเรียนเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวโสภา กันทะวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

5. มีแนวทางป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



ประกาศโรงเรียนแม่ถอดวิทยา เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียตาม โครงสร้างและการภารกิจที่กำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารโดยผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถอดวิทยาเป็น ผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ มีอำนาจในการสั่งการอนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะในส่วน ที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจ ของผู้มีอำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อย่าง รอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผล สนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนด มาตรการการใช้ ดุลยพินิจของผู้บริหารไว้ ดังนี้

1. การกำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ สถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริต ไม่ว่าโดย ทางตรงหรือทางอ้อม
2. การกำกับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อนตำแหน่ง การ ฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ ในการบริหารงานบุคคลจะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยน ความรู้ และมอบหมายงานที่เป็นธรรมเท่าเทียม มีการ เสนอแนวคิดที่แตกต่าง และไม่เลือกปฏิบัติ
3. การรายงานผลดำเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาและใช้ คุมพินิจต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

(นางสาวโสภา กันทะวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถอดวิทยา



ประกาศโรงเรียนแม่ถาวรวิทยา

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนแม่ถาวรวิทยา ให้ความสำคัญด้านการบริหารงานด้วยระบบคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA :Integrity and Transparency Assessment) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2560-2564) เพื่อเป็นการยกระดับให้การบริหารงานมีคุณธรรม และความโปร่งใส จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของโรงเรียนแม่ถาวรวิทยา ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการยึดหลักความคุ้มค่า ก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
3. ไม่นำบุคลากรของสถานศึกษาไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น
4. ไม่ใช้เวลาราชการในการแสวงหาประโยชน์ใด ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
5. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการแสวงหาประโยชน์ใด ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
6. ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น
7. ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นของหน่วยงาน หรือทางราชการ
8. ไม่นำข้อมูลความลับของสถานศึกษา ไปแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
9. ไม่รับงานพิเศษ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน
10. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษ หรือการพิจารณา ตัดสินใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการดำเนินการใด ๆ อันเป็นการเลือก ปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

(นางสาวโสภา กันทะวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถาวรวิทยา

6. มีมาตรการพัฒนาความรู้ และความเข้าใจให้แก่บุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตาม ขั้นตอนและระเบียบ



ประกาศโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติ มิชอบในองค์กร ส่งเสริมให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี โดยให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้อง กับนโยบายในการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ 3 พ.ศ. 2560-2564 เพื่อให้การ ดำเนินงานของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามนโยบายของผู้บริหาร ของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา ในด้านความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับเกณฑ์กำหนดมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงสอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรมและ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต รายงานการกระทำ ความผิดต่อ ผู้บังคับบัญชาหากพบเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริตเกิดขึ้นตลอดจนให้ความร่วมมือช่วยเหลือในกระบวนการ สอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและ ทุจริต
3. กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ดำเนินการ กำกับติดตาม และรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหาร และเผยแพร่ต่อ สภာณะ
4. กำหนดให้มีคู่มือ หรือแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน โดยระบุถึงผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน กระบวนการ กรอบ ระยะเวลา ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิด การทุจริต เลยแอบ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ
5. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมให้แก่พนักงานเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ลักษณะความผิด และการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในสำนักงาน
6. กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิด การทุจริต โดยให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว รมมัดระวังในการดำเนินงานและเก็บเป็นความลับ
7. กำหนดให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง จัดทำสถิติการรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิด การ ทุจริต รวมทั้ง จัดทำรายงาน รวบรวมข้อมูลสถิติ เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหารสำนักงาน

8. กำหนดให้มีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

9. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัยแล้วแต่กระทำด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รับฟัง และให้โอกาสทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

๑๐. กำหนดให้มีการพิจารณาลงโทษทางวินัย หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย ต่อบุคลากรที่มี ผลการ สอบสวน หรือ การพิจารณาว่ามีการกระทำความผิดเป็นการทุจริต รวมถึงดำเนินการกรณีอยู่ระหว่างการสอบสวน ตามที่ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันประกาศ

ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



(นางสาวโสภา กันทะวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ถอดวิทยา

ภาคผนวก

ขอเชิญชวน

EIT (1)

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ถอดวิทยา ปีงบประมาณ 2566 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียน ผู้นำชุมชน บุคคล นิตินุคคล เอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (1) ผ่านช่องทางมือถือ คอมพิวเตอร์ ตั้งแต่วันที่ 14 - 27 กรกฎาคม 2566

หน้าแรก | เกี่ยวกับโรงเรียน | ติดต่อคุณครูโรงเรียน | โรงเรียนแม่ถอดวิทยา | การประเมิน ITA ONLINE | ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2

งด! รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล เพื่อร่วมส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy"

QR CODE แบบวัด EIT บน <https://mtwit.ac.th/main/>

คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนแม่ถอดวิทยา

ประจำปีงบประมาณ 2566

นางสาวโสภา	กันทะวงศ์	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
นางเพ็ญพยอม	ทามณีวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
นางชนิกา	แก้วมณี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางจันทร์จิรา	จันทร์หอม	ครูชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวอภิญา	เขี้ยวอ้วน	ครู	กรรมการ
นางสาวรพีพร	ฟูคำ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวนภาพร	รจิตแก้ว	ครูชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวเกศรินทร์	แสนสุวรรณ	ครู	กรรมการ
นางสาวธีราพร	ปิงแก้ว	ครูชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวมนฤดี	มีคติ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวพรรณอนงค์	กาวิ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นายเดชา	มั่งคั่ง	ครู	กรรมการ
นายชนินทร์	ศิริสุข	ครู	กรรมการ
นางสาววิภารัตน์	จินะทา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
นางสาวบุษบา	ตาทิตย์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
นางสาวอาทิตย์ยา	มะโนปิง	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
นางสาวสุกัญญา	เกษมศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการ
นางเดือนจิต	ปิงทิ	ครู	กรรมการและเลขานุการ